

## Biztonsági és egészségvédelmi előírások

A munkavédelem alapvető szabályait a munkavédelmi törvény, a részletes szabályait e törvény felhatalmazása alapján a foglalkoztatáspolitikai és munkaügyi, (jelenleg szociális és munkaügyi) az egészségügyi, szociális és családügyi miniszter által kiadott és más külön jogszabályok, az egyes veszélyes tevékenységekre vonatkozóan az illetékes miniszter rendeletével hatályba léptetett szabályzatok (a továbbiakban: Szabályzat) tartalmazzák. A jogszabályok végrehajtása mindenki számára kötelező.

Munkavédelemre vonatkozó szabálynak minősül a nemzeti szabványosításról szóló jogszabály figyelembevételével a munkavédelmi tartalmú nemzeti szabvány annyiban, hogy a magyar nyelvű nemzeti szabványtól különböző megoldás alkalmazása esetén a munkáltató köteles - vitás esetben - annak bizonyítására, hogy az általa alkalmazott megoldás munkavédelmi szempontból legalább egyenértékű a vonatkozó szabványban foglalt követelménnyel, megoldással.

Ez azt jelenti, hogy a magyar nemzeti szabvány végrehajtása önkéntes. Annak előírásaitól el lehet térni, de ez esetben amennyiben az eltérő megoldás munkavédelmi megfelelőségét harmadik személy pl. hatóság vitatja, akkor a munkáltatónak kell bizonyítania az általa választott megoldás nem jelent nagyobb biztonsági kockázatot, mintha a szabványban leírtak szerint járt volna el. Ennek a bizonyításnak a költség vonzata a munkáltatót terheli.

Ha az adott megoldásra nincs sem konkrét jogszabályi, sem szabvány előírás ebben az esetben a munkáltatónak előzetes kockázatértékelés elvégzése után kell döntenie az alkalmazandó megoldásról.

Az építés kivitelezési munkák részletes szabályait „az építési munkahelyeken és az építési folyamatok során megvalósítandó minimális munkavédelmi követelményekről” szóló 4/2002. (II. 20.) SzCsM-EüM együttes rendelet tartalmazza.

A munkáltatónak ezek alapján kell megalkotnia belső szabályrendszerét, ami a későbbiekben jogi szempontból munkavédelmi szabálynak minősül, tehát betartása mind a munkáltatóra, mind a munkavállalókra nézve kötelező, és kikényszeríthető.